

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
SULL'UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE  
DECENTRATE RELATIVE ALL'ANNO 2018 - PERSONALE DEL  
COMUNE DI CONCOREZZO**

Il giorno 28/12/2018, tra la delegazione di Parte pubblica e le Organizzazioni sindacali e le RSU, è stato sottoscritto il seguente accordo:

*per la parte pubblica:*

Maria Filomena Iannuzzi

Sergio Locatelli

Emanuela Mariani

*per le RSU*

Simona Federica Capitano

~~Marco Mauro Polletta~~

Francesca Megna

Giorgio Giulio Scalise

*per le OO.SS.*

Tania Goldonetto – FP CGIL

Giuseppe Leone – CISL FP

**Richiamati:**

- il contratto collettivo decentrato integrativo dell'anno 2017 del personale dipendente del Comune di Concorezzo, siglato il 29 dicembre 2017;
- il sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Concorezzo, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 154 del 19 dicembre 2012, modificato con la deliberazione della stessa Giunta n. 90 del 28 agosto 2013;
- il contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018;



Handwritten signatures of the representatives of the public part and the RSU. The signatures are written in black ink and are arranged horizontally across the bottom of the page. From left to right, there are approximately seven distinct signatures, some of which are quite stylized and difficult to read. The word 'Allunisi' is written above the second signature from the left.

## **CAMPO DI APPLICAZIONE**

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale delle categorie professionali comparto Funzioni Locali, dipendente del Comune di Concorezzo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale e ha ad oggetto l'utilizzo delle risorse stabili e variabili per l'intero anno 2018.

## **UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE STABILI E VARIABILI DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2018**

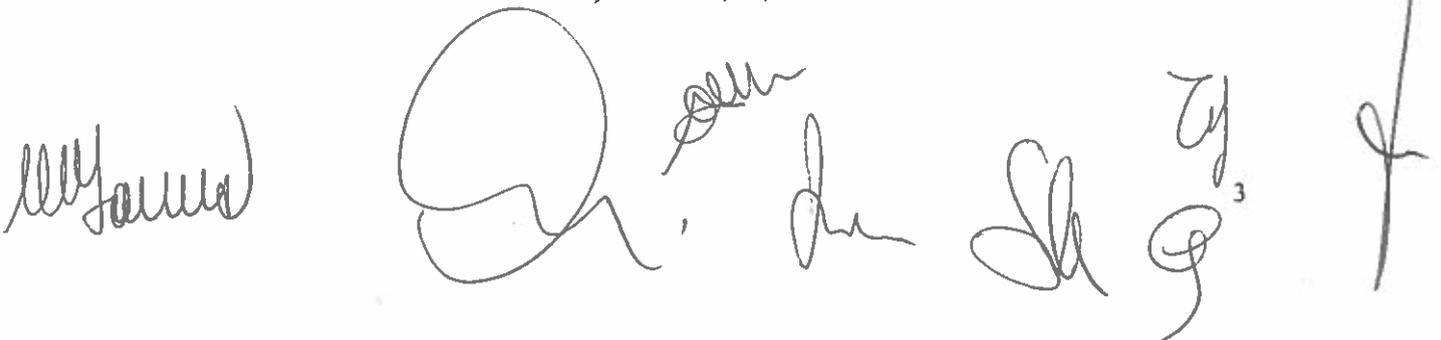
Le risorse del fondo per le risorse decentrate relativo all'anno 2018, pari a € 199.839,22 sono destinate, nei termini indicati nell'allegato prospetto riepilogativo - allegato 1) - parte integrante e sostanziale del presente atto:

a) per il finanziamento delle destinazioni vincolate/storiche: progressioni economiche orizzontali in essere, indennità di comparto e incremento indennità del personale scolastico ex art. 6 CCNL 5 ottobre 2001: € 106.308,44 (delle quali € 69.045,10 per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali in essere, € 34.536,45 per le indennità di comparto – quota fondo ed € 2.726,89 per incremento indennità del personale scolastico);

b) per il finanziamento delle indennità fisse e ricorrenti: turno, rischio, maneggio denaro e maggiorazioni lavoro ordinario: € 18.000,00;

c) per il finanziamento di compensi previsti da specifiche disposizioni di legge:

*c.1) Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D. Lgs. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016): € 5.877,87;*



**DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE STABILI E VARIABILI DEL FONDO PER LE  
RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2018**

**1) RISORSE PER IL LAVORO STRAORDINARIO – € 23.612,00**

Il limite autorizzato per il lavoro straordinario per l'anno 2018 è di € 23.612,00.

Per l'anno 2018 sono stati assunti impegni di spesa per il pagamento del lavoro straordinario, ex art. 14 CCNL 1° aprile 1999, in complessivi € 18.300,00, per effetto delle determinazioni del Responsabile del Settore Finanze e Contabilità n. 6 del 3 gennaio 2018, n.460 del 30 luglio 2018 e n. 584 dell'8 ottobre 2018.

**2) INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ, DI RISCHIO, TURNO, MANEGGIO VALORI E  
MAGGIORAZIONI LAVORO ORDINARIO – € 18.000,00**

Per l'anno 2018 i fondi per il pagamento delle indennità di reperibilità, di rischio, turno, maneggio valori, maggiorazioni lavoro notturno e/o festivo, maggiorazioni straordinario banca delle ore ammontano a € 18.000,00, impegnati in bilancio con le determinazioni del Responsabile del Settore Finanze e Contabilità n. 4 del 3 gennaio 2018. La remunerazione delle suddette indennità è disciplinata dagli artt. 22, 23, 24, 37 e 38-bis del CCNL 14 settembre 2000 e successive integrazioni e modificazioni, dagli artt. 31, 32, 41 CCNL 22 gennaio 2004 e dall'art.33, c. 4, CCNL 22 gennaio 2004.

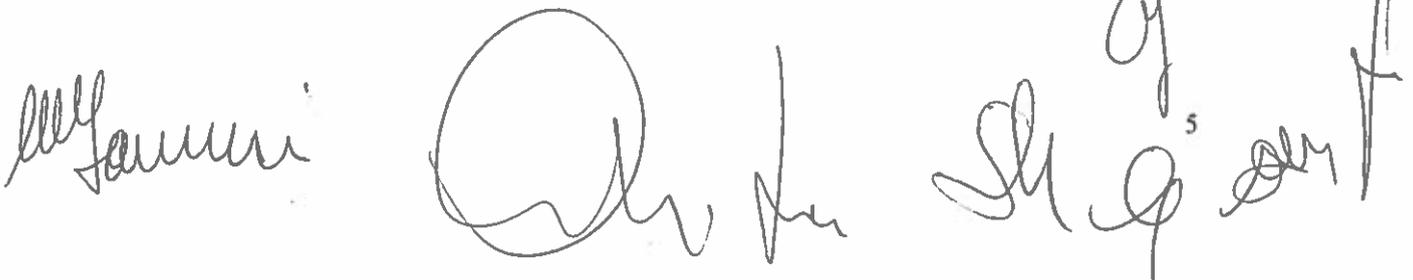
L'indennità di maneggio valori è corrisposta nei seguenti importi giornalieri:

- € 1,55 all'economista comunale
- € 0,52 ad ogni altro agente contabile

per i giorni di effettivo svolgimento del servizio, convalidati dal Responsabile competente.

**3) COMPENSI ISTAT – € 1.000,00 (importo presunto, oltre oneri)**

La materia dei compensi Istat è disciplinata dall'art. 14, c. 5, del CCNL 1° aprile 1999. I compensi sono determinati dall'Istat che accredita le somme da corrispondere ai lavoratori che partecipano all'indagine.



INPDAP del 10%), proporzionato ai mesi di servizio, per un totale di €. 5.400,00.

**7) INCENTIVI DI PRODUTTIVITÀ A FAVORE DEI MESSI NOTIFICATORI PER UNA QUOTA PARTE DEL 30% DEL RIMBORSO DELLE SPESE PER OGNI NOTIFICAZIONE DI ATTI DELL'AMMINISTRAZIONE FINANZIARIA (ART. 54 DEL CCNL DEL 14 SETTEMBRE 2000) – € 100,00**

Il 30% del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria è finalizzato all'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori. A ciascuno dei due messi comunali è corrisposta la metà del predetto incentivo.

**8) UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE EX ART. 30, COMMA 7, DEL C.C.N.L. DEL 14 SETTEMBRE 2000: INCENTIVI PER CENTRO ESTIVO DELLA SCUOLA DELL'INFANZIA COMUNALE – € 3.200,00**

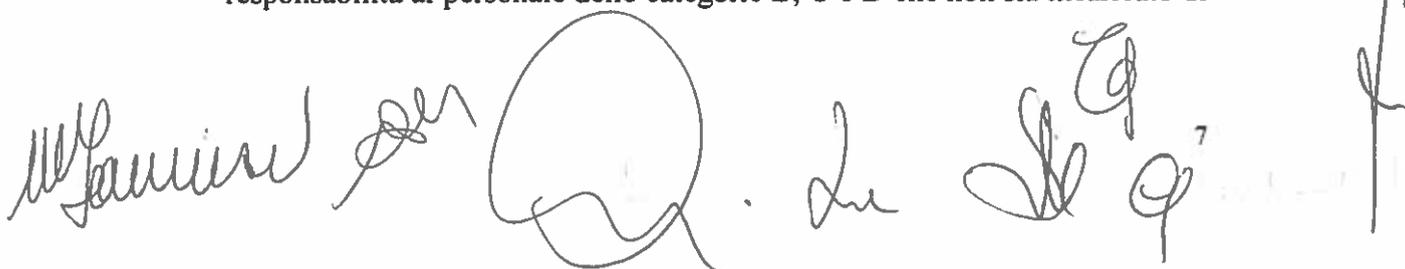
Per incentivare il personale docente della scuola dell'infanzia comunale – ex art. 30, c. 7, del CCNL del 14 settembre 2000 – è costituito un fondo di € 3.200,00 (oltre oneri) per la realizzazione del centro estivo per gli alunni in età prescolare. Il progetto è quello deliberato dalla Giunta comunale con provvedimento n. 182 del 5 dicembre 2018, i cui contenuti sono qui integralmente richiamati e approvati dalle parti.

**9) COMPENSI PER L'ESERCIZIO DI ATTIVITÀ IN CONDIZIONI PARTICOLARMENTE DISAGIATE – € 465,00**

L'indennità di disagio è corrisposta per l'anno 2018 nell'importo di € 154,94 per ciascuno, proporzionata dei giorni di presenza in servizio, all'assistente domiciliare e ai messi comunali.

**10) COMPENSI PER L'ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITÀ AL PERSONALE DELLE CATEGORIE B, C E D CHE NON SIA INCARICATO DI FUNZIONI DELL'AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE – € 7.388,75**

L'indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità al personale delle categorie B, C e D che non sia incaricato di



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

- a) alle assenze pari o superiori a quindici giorni di calendario, escluse quelle per ferie e per congedo obbligatorio di maternità;
- b) al tempo intercorrente tra la data di inizio dell'esercizio del compito che comporta la specifica responsabilità e la conclusione dello stesso;
- c) per i lavoratori a tempo parziale, in relazione alla percentuale di riduzione dell'orario di lavoro.

**12) PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE SECONDO I RISULTATI ACCERTATI DAL SISTEMA PERMANENTE DI VALUTAZIONE – € 49.122,94=**

I premi correlati alla performance individuale secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione ammontano, per l'anno 2018, a € 49.122,94, di cui € 18.915,67 di parte stabile e € 30.207,27 di parte variabile e sono determinati ed erogati con il meccanismo di premialità indicato nel sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore (paragrafo 3 – valutazione del personale dipendente non responsabile di settore), approvato con deliberazione di Giunta n. 154 del 19 dicembre 2012, modificato con deliberazione della stessa Giunta n. 90 del 28 agosto 2013.

Le valutazioni sono effettuate utilizzando le schede che costituiscono l'allegato B (per i dipendenti della categoria B), l'allegato C (per i dipendenti della categoria C) e l'allegato D (per i dipendenti della categoria D) del sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con la deliberazione n. 90/2013.

Le risorse dell'anno 2018 sono ripartite tra i settori che costituiscono l'articolazione organizzativa del Comune in proporzione al numero dei dipendenti assegnati, nel modo seguente:

SETTORE	N. DIP.	QUOTA PER SETTORE
ICT	2	1.444,79
AFFARI GENERALI	9	6.501,57
DEMOGRAFICI E STATISTICI	4	2.889,58

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, a circular stamp in the center, and several smaller signatures and initials on the right.

2018. Le parti si impegnano a definire lo schema del nuovo contratto decentrato integrativo entro la fine del mese di marzo 2019.

Concorezzo, 28/12/2018

Allegati: 1 - *Prospetto riepilogativo relativo alla costituzione e alla destinazione del fondo per le risorse decentrate relativo all'anno 2018*

**LA DELEGAZIONE DI PARTE  
PUBBLICA**

Maria Filomena Iannuzzi

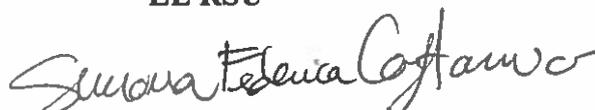


Sergio Locatelli

Emanuela Mariani



**LE RSU**



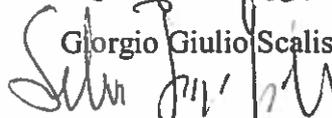
Simona Federica Capitanio

~~Marco Mauro Polletta~~

Francesca Megna



Giorgio Giulio Scalise



**LE OO.SS.**

Tania Goldonetto - FP CGIL



Giuseppe Leone - CISL FP



**Allegato 1)****Prospetto riepilogativo relativo alla costituzione e alla destinazione del fondo per le risorse decentrate relativo all'anno 2018****FINANZIAMENTO DEL FONDO**

<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 C. 1 CCNL 2016/2018</b>	€	<b>153.088,64</b>
<i>Art. 14, c. 4, CCNL 1/4/1999</i> - Risorse destinate nell'anno 1999 per il pagamento dei compensi per lavoro straordinario sono ridotte nella misura del 3%; i risparmi derivante dall'applicazione di tale norma confluiscono nelle risorse di cui all'art. 15 dello stesso CCNL	€	1.209,00
<i>Art. 15, c. 1, CCNL 1/4/1999 lett. a)</i> - Importi dei fondi di cui all'art. 31, c. 2, lettere b), c), d) ed e) del CCNL 6/7/1995, e successive modificazioni ed integrazioni, previsti per l'anno 1998 e costituiti in base alla predetta disciplina contrattuale, comprensivi anche delle eventuali economie previste dall'art. 1, c. 57 e seguenti. della legge 662/96	€	71.926,00
<i>Art. 15, c. 1, CCNL 1/4/1999, lett. a)</i> - Quota parte delle risorse di cui alla lett. a) dello stesso art. 31, c. 2, già destinate al personale delle ex qualifiche 7 <sup>e</sup> e 8 <sup>e</sup> che risulti incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative calcolate in proporzione al numero dei dipendenti interessati	€	1.549,00
<i>Art. 15, c. 1, CCNL 1/4/1999, lett. g)</i> - Risorse già destinate per l'anno 1998 al pagamento del LED al personale in servizio nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL 16.7.1996	€	967,00
<i>Art. 15, c. 1, CCNL 1/4/1999, lett. h)</i> - Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di lire 1.500.000= di cui all'art. 37, comma 4 del CCNL 6/7/1995 (indennità di funzione per ex 8 <sup>e</sup> Q.F.)	€	1.549,00
<i>Art. 15, c. 1, CCNL 1/4/1999, lett. j)</i> - Importo dello 0,52% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati di inflazione, del trattamento economico accessorio con decorrenza dal 31/12/1999 e a valere per l'anno successivo	€	7.682,80
<i>Art.4, c. 1, CCNL 5/10/2001</i> - Gli enti, a decorrere dall'anno 2001, incrementano le risorse del fondo di cui all'art. 15 CCNL 1.4.1999 di un importo pari all'1,1% del monte salari dell'anno 1999 esclusa la quota relativa alla dirigenza	€	18.820,86
<i>Art. 32, c. 1, CCNL 22/1/2004</i> - Risorse decentrate previste dall'art. 31, comma 2 sono incrementate da un importo pari allo 0,62% del monte salari esclusa la dirigenza riferito all'anno 2001	€	10.866,94
<i>Art. 32, c. 2, CCNL 22/1/2004</i> - Gli enti incrementano ulteriormente le risorse decentrate indicate nel comma 1 con decorrenza dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001 esclusa la quota relativa alla dirigenza - questa previsione è applicabile in quanto la spesa del personale rilevata dal conto del bilancio dell'esercizio 2001 (come precisato dalla dichiarazione congiunta n. 21 dello stesso CCNL 22.1.2004) è inferiore al 39% delle entrate correnti	€	8.763,66
<i>Art. 4, c. 1, CCNL 9/5/2006</i> - Gli enti locali, nei quali il rapporto tra	€	8.711,25



<b>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</b>	
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67, C. 2, LETT. B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	€ 3.546,20
<b>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 C. 2</b>	<b>€ 3.546,20</b>
<b>Risorse variabili soggette al limite</b>	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67, C. 3, LETT. C) INCENTIVI SCUOLA MATERNA ESTIVA	€ 3.200,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67, C. 3, LETT. C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ANNI 2016 E 2017)	€ -
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67, C. 3, LETT. D)	€ 44,37
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67, C. 3, LETT. F)	€ 100,00
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67, C. 3, LETT. H)	€ 17.719,53
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67, C. 3 LETT. C) - ISTAT	€ 1.000,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23, C. 2</b>	<b>€ 22.073,90</b>
<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68, C. 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67, C. 1 E C. 2)	€ 6.884,60
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67, C. 3, LETT. E)	€ 14.369,52
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67, C. 3, LETT. C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	€ 5.877,87
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 68, C. 3, LETT. C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	€ 2.009,22
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67, C. 3 LETT. C) - ART. 56-QUATER, C. 1, LETT. A) - PREVIDENZA COMPLEMENTARE AGENTI POLIZIA LOCALE EX ART. 208 D. LGS. 285/1992	€ 5.400,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23, C. 2</b>	<b>€ 34.541,21</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2018</b>	<b>€ 199.839,22</b>
<b>DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>€ 161.751,81</b>
<b>DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>€ 38.087,41</b>

<b>UTILIZZI DEL FONDO RISORSE DECENTRATE 2018</b>	<b>€ 199.839,22</b>
ART. 68, C. 1, CCNL 21/5/2018 (ART. 17, C. 2, LETT. B), CCNL 1/4/1999) - PROGRESSIONI ORIZZONTALI GIÀ A REGIME	€ 69.045,10
ART. 68, C. 1, CCNL 21/5/2018 (ART. 33, C. 4, CCNL 22/1/2004) - INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA FONDO - ANNO 2018	€ 34.536,45
ART. 68, C. 2, LETT. D), CCNL 21/5/2018 (ART. 17, C. 2, LETT. D), CCNL 1/4/1999 - INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ, RISCHIO, TURNO, MANEGGIO VALORI E MAGGIORAZIONI LAVORO ORDINARIO	€ 18.000,00
ART. 68, C. 1, CCNL 21/05/2018 - INCREMENTO INDENNITÀ PERSONALE SCOLASTICO (ART. 6 CCNL 5/10/2001)	€ 2.726,89
INCENTIVI SCUOLA MATERNA ESTIVA (ART. 30, C. 7, CCNL 14/9/2000)	€ 3.200,00

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large stylized 'Q' and several other signatures.